

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAMALAÚ
ESTADO DA PARAÍBA

EDITAL DE ABERTURA E PUBLICAÇÃO DO PROCESSO
SELETIVO PÚBLICO Nº 02/2018-PSS/PMC

O **PREFEITO DO MUNICÍPIO DE CAMALAÚ**, Estado da Paraíba, no uso de suas atribuições legais, torna público para conhecimento de interessados, o Edital do PROCESSO SELETIVO PÚBLICO Nº 02.2017-PSS/PMC, visando contratações e cadastro de reserva para futuras contratações de profissionais conforme necessidade de vaga, para desempenhar atividades no âmbito da Prefeitura Municipal de Camalaú, em conformidade com o art. 3º, da Lei Municipal nº 483, de 13 de junho de 2016.

DO RECURSO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA E ENTREVISTA POR COMPÊTENCIA

Após analisar todos os recursos impetrados a comissão organizadora resolve: **Indeferir**, recurso apresentado por Thaysa Liliane Rodrigues de Couto; Mayara Niedja Miranda Sá; Maurício Januário da Silva; Anailton Chaves de Sousa, no que tange aos critérios utilizados na avaliação psicológica justificativa (**anexo1**), dos critérios da entrevista todos os parâmetros utilizados encontra-se no “Edital nº 02/2018-PSS/PMC, **Tabela II**, Parâmetros para a entrevista por competência”.

Resolve, **indeferir** questionamento sobre categorias das carteiras de habilitação, critério este não solicitado no neste certame.

ANEXO I

1. DESCRIÇÃO DA DEMANDA

O presente Relatório visa descrever a avaliação psicológica e da conduta do candidato no processo seletivo em relação ao exigido cargo previsto no edital (**Edital de Abertura e Publicação do Processo Seletivo Público nº 02/2018-PSS/PMC da Cidade de Camalaú/PB**), foram realizados a Avaliação Psicológica conforme as Normas do Conselho Federal de Psicologia, para tanto, e objetivando identificar os indicadores ao perfil do candidato, se utilizou o escopo técnico científico da Psicologia.

2. PROCEDIMENTOS e ANÁLISE

A avaliação psicológica constituiu-se do uso da aplicação dos seguintes instrumentos psicológicos e respectiva análise a seguir:

AC (Atenção Concentrada): A atenção é considerada uma função cerebral importante para a integração mental e é reconhecida como o pré-requisito mais relevante para a manifestação do intelecto e da capacidade de reflexão.

O teste de Atenção Concentrada (AC) avalia a capacidade do indivíduo em focalizar, selecionar e manter a atenção em estímulos alvo, dentre vários estímulos disponíveis. Portanto, em qualquer tarefa ou atividade a ser realizada é necessário que o indivíduo focalize sua atenção concentrada por um maior intervalo de tempo, a fim de facilitar o processo de aprendizagem, promovendo o bom aproveitamento e a qualidade de seu trabalho.

Foram avaliados neste processo de seleção cinco fatores que estão presentes na atenção do indivíduo: 1) **Vigilância:** capacidade de selecionar e focar os estímulos; - 2) **Amplitude:** quantidade de estímulos que deverão ser processados na realização do teste; 3) **Tracking:** rastreamento do material em foco envolvendo processos de memória de curto prazo; 4) **Tempo de reação:** tempo necessário para a realização da tarefa; 5) **Alternância:** flexibilidade e velocidade no deslocamento da atenção de um foco para outro.

PALOGRÁFICO (Teste de Avaliação da Personalidade): O Palográfico é considerado um teste expressivo que proporciona a investigação de aspectos da personalidade por meio do estudo dos sinais gráficos, no qual, durante o ato de desenhar, estão presentes os comportamentos nos níveis adaptativo, expressivo e projetivo.

Na seleção dos candidatos o foco observado da personalidade foi em três diferentes níveis. O primeiro é o nível dos traços, interesses, atitudes ou sentimentos considerados como compoendo uma personalidade; O segundo é o nível do comportamento e da expressão; O terceiro é o nível da impressão, da percepção e interpretação do comportamento pelo outro.

Foram realizadas análises quanto aos quantitativo e qualitativo para identificar características da personalidade: Produtividade, Ritmo de trabalho, Índícios de problemas que afetam o SNC (Sistema Nervoso Central) tais como: problemas neurológicos ou emocionais.

Foram analisados Aspectos relacionais quanto a: **Agressividade**, que pode ser classificada em: Autoagressividade, ou seja, a agressividade dirigida para o próprio 'eu', de forma física ou racional ou; Hetero-agressividade, aquela que é dirigida ao ambiente ou ao outro, podendo ser de forma física ou verbal;

- **Impulsividade**, que constitui as atividades irrefletidas que o indivíduo não é capaz de conter; - **Emotividade**, determinada pela intensidade pela qual os choques ou comoções interiores repercutem nas funções orgânicas e psicológicas do indivíduo; - **Instabilidade**, ou seja, mudanças constantes de ânimo que atuam sobre o organismo, excitando ou deprimindo sua atividade; - **Excitabilidade**, que constitui um aumento, uma excitação da atividade psíquica, refletindo-se nos gestos; - **Energia vital**, que corresponde à vitalidade, canalização adequada da energia, constância do ânimo, manutenção da atividade e a firmeza das atitudes do indivíduo.